SINTTRAV-MG
Sindicato dos Empregados nas Empresas de Transporte de Valores do Estado de Minas Gerais
Filiado:
O que nasce unido permanece unido!
# SINTTRAV INFORMA
19 de maio de 2025 - Informativo 0067
Rua: Brumadinho, 1024 - Prado - Belo Horizonte - MG - Cep 30411-223 -
E-mail: sinttrav@gmail.com - site - www.sinttrav.org.br - TEL: (31) 3646-4608
@SINTTRAV

**Companheiros (as),** ter plano de saúde no nosso pais está ficando inviável, estamos no período de negociação junto a **operadora Unimed**, que este ano encaminhou proposta de reajuste na ordem de **16,85%.**

A corretora **Newness** realizou um estudo rigoroso sobre utilização do plano, e ponderou junto a Unimed que o índice ideal para reajuste do plano, seria de no máximo **6,53%** considerando que temos uma rede precária de atendimento nas bases do interior, principalmente nos municípios de **Varginha e Montes Claros**, onde a situação é crítica, com os trabalhadores tendo dificuldades de marcação de consultas, exames, cirurgias e internações e procedimentos em geral.

A Newness ponderou junto a Unimed que entre os casos apontados para o elevado índice do reajuste plano de saúde são os tratamentos oncológicos (câncer), e no período anterior tivemos **três óbitos** o que **não deve impactar** no reajuste para o próximo período.

A unimed recebeu a contraproposta da corretora, analisou a nova e encaminhou **nova contraproposta para reajuste no percentual de 14,54%** nas mensalidades dos contratos de assistência medica a partir de **01/07/25 frustrando a todos trabalhadores.**

O sindicato fez um levantamento que apontou o reajuste da Unimed dos últimos 5 anos ficou na ordem de **56,50%** contra **31,11%** dos reajustes salariais recebidos pelos trabalhadores, uma diferença de **25,39%**.

| MEMÓRIA DE CÁLCULO DO ÍNDICE DE REAJUSTE PLANO DE SAÚDE/SALÁRIO | | | |
|---|---|---|---|
| 2024/2025 | Unimed | Salarial | Diferença |
| 2024/2024 | 10% | 4,76% | 5,24% |
| 2022/2023 | 28,00% | 3,53% | 24,47% |
| 2021/2022 | 10% | 10,12% | -0,12% |
| 2020/2021 | 4,5% | 9,85% | -5,35% |
| 2020/2021 | 4% | 2,85% | 1,15% |
| Total | 56,50% | 31,11% | 25,39% |

Os trabalhadores da **tesouraria** foram os que mais sentiram os impactos dos altos índices de reajuste do plano de saúde. Hoje temos um contingente com mais de **50%** desses trabalhadores que estão **desassistidos** deste benefício, por ser inviável a adesão devido ao reajuste salarial ser incompatível ao reajuste do plano de saúde.

**A crise já está instalada!** Os trabalhadores **não suportam mais pagar a conta de reajustes acima do que recebem na remuneração.** O plano de saúde tem sido um fator que mais corrói o salário dos trabalhadores e os que ganham menos são os que **sofrem mais**. **O problema não é com a operadora Unimed e sim, com a Patronal** que é responsável pela contratação do plano

**VAMOS À LUTA!**

**É preciso que todos os trabalhadores se mantenham mobilizados** para que tenhamos um plano de saúde saudável principalmente para os nossos bolsos. Se necessário **não podemos descartar uma paralisação.**

**QUEREMOS UM PLANO DE SAÚDE QUE O TRABALHADOR TENHA CONDIÇÕES DE ARCAR.**