



NEGOCIAÇÃO PLANO DE SAÚDE UNIMED 2025

TRANSPORTE DE VALORES MG



NEGOCIAÇÃO SE REPETE EM 2025

10%

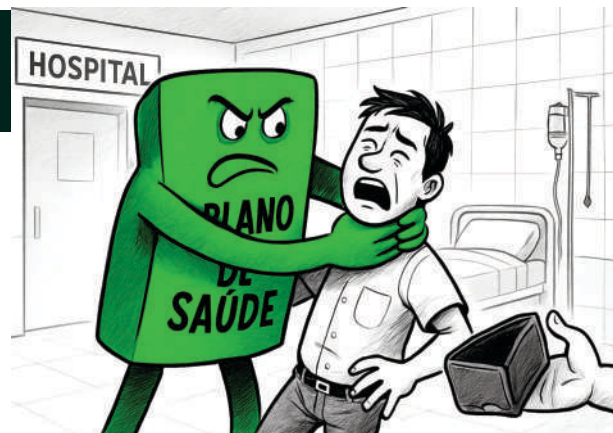
**E ZERO REAJUSTE NA
COPARTICIPAÇÃO**

Companheiros, este ano a negociação com a Unimed repetiu o mesmo roteiro da negociação de 2024: a mesma proposta inicial, os mesmos argumentos, a mesma estratégia.

A operadora pediu, de início, um **reajuste de 16,85%** para o plano de saúde do transporte de valores. Após várias rodadas e mais de **90 dias de desgaste**, o contrato foi renovado por mais um ano, com reajuste de **10% nas mensalidades**.

Alguns avanços, mas custo ainda sufoca

Pelo oitavo ano consecutivo, **não houve reajuste na coparticipação** - os valores de consultas, exames e o serviço de aeromédico permanecem inalterados. Vale lembrar que a coparticipação representa aproximadamente **25% do custo total** do plano de saúde.



Hoje, **não existem planos do mesmo nível da Unimed mais baratos**. Outras operadoras como Amil, Sul América e Bradesco cobram valores ainda mais altos e não oferecem produto familiar similar.

Diante disso, a Unimed vem **estrangulando os clientes a cada renovação de contrato.**

Plano de saúde está tirando o sono dos trabalhadores

No **setor de Tesouraria**, a maioria dos funcionários **não tem plano de saúde** por falta de condições de arcar com os altos custos das mensalidades, o que **impacta** diretamente na sua **remuneração**.

Não está sendo diferente para os **Vigilantes da Confederal lotados no Bacen**, que têm pressionado o sindicato em **busca de um plano mais acessível**. Sem fazer horas extras, fica praticamente **impossível pagar a mensalidade do plano de saúde da Unimed**.

Abuso generalizado no setor de saúde

Planos de saúde no Brasil seguem um padrão abusivo: **reajustes acima de 20%**, exclusão de médicos e laboratórios sem aviso prévio, negativas de cobertura e até cancelamentos de contrato no meio de tratamentos caros e essenciais.



Essa é a **realidade enfrentada por milhares de trabalhadores** que lutam para manter a cobertura para si e para a família.

O setor, essencial à vida, **continua dominado por poucas empresas com muito poder e muito dinheiro**, que colocam o lucro acima de qualquer responsabilidade social.

Em 2024, os planos de saúde lideraram o ranking de reclamações no **Idec**:

- **25,85%** por reajuste abusivo;
- **19,49%** por problemas de contrato (metade por falta de reembolso ou descredenciamento);
- **13,14%** por cancelamento unilateral ou exclusão de dependentes;
- **13,14%** por negativa de cobertura.

Em 2025, a ANS autorizou reajuste máximo de **6,06% para planos individuais**. Mas, para os planos coletivos - justamente os que a maioria dos trabalhadores utiliza - **não existe teto**.

Enquanto o salário mal acompanha a inflação, o custo dos planos cresce de forma descontrolada, tornando inviável manter a cobertura para toda a família.

As operadoras justificam os aumentos com **supostos riscos econômicos**, mas até os próprios dados da ANS mostram que o setor segue **estável financeiramente** e com número de consumidores em alta. Ou seja, **o discurso não se sustenta**.

O trabalhador paga caro para garantir proteção à família, mas o sistema de saúde suplementar, **sem controle rígido e dominado por grandes grupos**, continua privilegiando o lucro e ignorando a função social do serviço. **Saúde não é mercadoria** - e é preciso lutar para que o acesso seja garantido a todos.

Plano gratuito: luta que depende de todos

O problema do custo do plano de saúde no nosso segmento é **nosso para resolver**. Na pauta enviada à patronal, aprovada pelos trabalhadores, está o pedido de **plano de saúde gratuito**. O êxito dessa conquista vai depender da **nossa luta e engajamento**.

Desde já, a direção do SINTTRAV convoca todos a se mobilizarem e, se necessário, cruzar os braços para garantir esse direito.

Trabalhador não pode pagar essa conta

Não mediremos esforços. O alto custo do plano de saúde **não pode e não deve ser repassado aos trabalhadores**, principalmente porque nossos reajustes salariais **não acompanham o aumento dos planos nem a inflação**.

Se a situação continuar assim, em pouco tempo o trabalhador terá que **escolher entre comer ou pagar o plano de saúde**. Enquanto isso, **o que não falta é adoecimento** diante de tanta pressão e cobrança da patronal.

Então vamos à luta. A hora é agora.

Ousar lutar. Ousar vencer!





PLANO DE SAÚDE



NOVOS VALORES DAS MENSALIDADES REFERENTE A 50% PARTE DO TRABALHADOR

PLANO ENFERMARIA			QUANTO VOCÊ PAGA POR DEPENDENTE		
FAMILIAR			FAMILIAR		
Valores em 2024	Reajuste 10 %	Valores reajustados em 2025	Familiar (2 Pessoas)	x	R\$ 214,69
R\$ 390,36	R\$ 39,04	R\$ 429,40	Familiar (3 Pessoas)	x	R\$ 143,12
			Familiar (4 Pessoas)	x	R\$ 107,35
			Familiar (5 Pessoas)	x	R\$ 85,89
			Familiar (6 Pessoas)	x	R\$ 71,73
INDIVIDUAL			Quanto mais dependente, mais barato.		
R\$144,77	+	R\$ 14,48 =			
		R\$ 159,25			

Internações em enfermaria, **00 de cobrança**. Fiquem atentos. Faça valer seus direitos!

Obs.: De acordo com a ANS, quando houver permanência do paciente por mais de 24 horas no hospital, aos cuidados médicos, em período de internação/observação, no plano enfermaria, não poderá haver cobrança em exames, medicação, procedimentos e diárias.

PERMANECE A TABELA REFERENTE A 1º JULHO DE 2017

OBS.: 8 anos consecutivos sem reajustes nos valores da coparticipação

TABELA DE COPARTICIPAÇÃO CONSULTAS					
Exames	Valores 2017		Reajuste 0%		Valores 2025
Consulta Simples	R\$ 25,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 25,00
Consulta PA	R\$ 35,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 35,00
TABELA DE COPARTICIPAÇÃO EXAMES					
Exames Simples	R\$ 10,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 10,00
Exames Esp. e Sessões de Fisio	R\$ 25,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 25,00
Internações Enfermaria	R\$ 0,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 0,00
Transporte aero-médico Em casos extremos, após avaliação médica, onde	R\$ 0,45	+	R\$ 0,00	=	R\$ 0,45

houver necessidade de transferência ou remoção, poderá ser utilizado avião ou helicóptero.

Os valores de cobrados de exames na coparticipação não poderão ultrapassar o valor contratado. Caso a Unimed pague, exames, valor inferior ao acordado em contrato do nosso plano, esse benefício será estendido aos usuários. **Exemplo:** Exame de urina simples pode custa de R\$8,00 a R\$18,00, exame de fezes de R\$8,00 a 19,00, hemograma em média R\$14,00. **Obs.: Esses valores simulados na internet.**

Conclusão: Em caso do laboratório cobrar o valor do exame simples de R\$8,00, o trabalhador paga 50% e a empresa 50% ou seja, R\$4,00.

OBS.:Todos os valores cobrado dos exames deverão ser divididos com percentual de 50% para cada, empresas e trabalhadores, não podendo ultrapassar o valor do limite contratado.

PLANO APARTAMENTO			QUANTO VOCÊ PAGA POR DEPENDENTE		
FAMILIAR			FAMILIAR		
Valores em 2024	Reajuste 10%	Valores reajustados em 2025	Familiar (2 Pessoas)	x	R\$ 414,85
R\$ 754,13	+	R\$ 75,41 =	Familiar (3 Pessoas)	x	R\$ 276,51
		R\$ 829,54	Familiar (4 Pessoas)	x	R\$ 207,50
			Familiar (5 Pessoas)	x	R\$ 165,90
			Familiar (6 Pessoas)	x	R\$ 138,27
INDIVIDUAL			Quanto mais dependente, mais barato.		
R\$ 280,19	+	R\$ 28,02 =			
		R\$ 308,21			
Internação Apartamento Pagto Integral do Funcionário			R\$ 485, 80	+	R\$ 0,00 = R\$ 485,80

Eu posso contratar o plano de saúde apartamento da UNIMED? SIM! A empresa paga o valor de 50% do plano enfermaria e o funcionário paga a diferença da mensalidade!



A SAÚDE EM 1º LUGAR! Trabalhador sindicalizado é trabalhador respeitado!

Juntos somos mais fortes!

Manoel Sady- Presidente do Sintrav

SINDICALIZE-SE!