



JORNAL SINTRAV

O que nasce unido permanece unido!

siga-nos    @sintrav

Rua: Brumadinho, 1024 - Prado - Belo Horizonte - MG - Cep 30411-223
E-mail: sintrav@gmail.com - site - www.sintrav.org.br - TEL: (31) 3646-4608



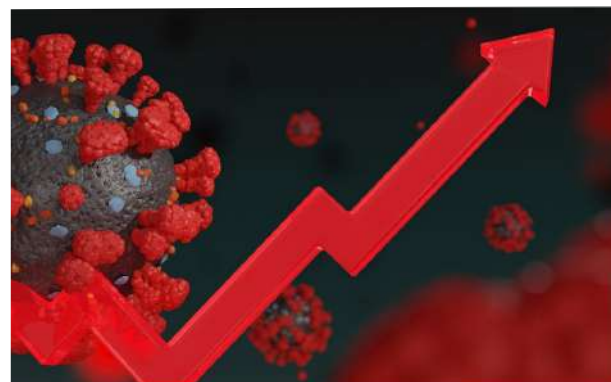
JUNHO
DE 2023

PLANO DE SAÚDE 2023/2024

UNIMED PEDE
37% DE REAJUSTE
NAS MENSALIDADES
E COPARTICIPAÇÕES

PRESSÃO DO SINTRAV
REDUZ PERCENTUAL PARA
28% NA MENSALIDADE
E **ZERA** REAJUSTE NA
COPARTICIPAÇÕES

O representante da Unimed argumentou que o reajuste de **37%** se justifica pelo desequilíbrio do plano **pós pandemia do Covid 19**, quando aumentou substancialmente a utilização de consulta e procedimentos cirúrgico diante de uma demanda reprimida.



Que o novo **piso** aprovado pelo Governo Federal para a **enfermagem** impactou em média 7% no reajuste do plano, considerando também que a ANS aprovou o novo rol de procedimentos onde onerou ainda mais as operadoras de planos de saúde que terão de assumir custo de exames e procedimentos que anteriormente não era obrigação das operadoras.



De acordo com a ANS considera-se plano de saúde saudável quando se gasta R\$72,00 para cada R\$100 cobrado, e que o índice do Transporte de Valores está acima do projetado pela ANS.

Ainda de acordo com o representante da operadora, outro fator que impactou bastante e que justifica o reajuste é que tem 9 pacientes com **tratamento de oncologia** no plano e um paciente com **Covid 19** em tratamento há mais de 2 anos.





Após a argumentação do gestor da Unimed e também do Presidente SETVEMG sindicato patronal, Alexandre Magesck, o presidente do Sindicato Emanuel Sady, argumentou ser inviável para os trabalhadores pagar um reajuste de 37% nas mensalidades e coparticipações sendo necessário a contratação de uma corretora de plano de saúde para que possamos aferir se o reajuste pedido pela Unimed está correto ou não.

Entra ano e sai ano o sindicato faz esta reivindicação e não é atendido. Nós precisamos aprofundar mais nosso conhecimento sobre o plano de saúde como um todo, sendo necessário palestras e informações sobre promoção de saúde e utilização consciente para quando das negociações zerar os reajustes e ter um plano equilibrado.



Sede do sinttrav reunião virtual (31/05)



Após horas de debates, idas e vindas conseguimos chegar a um **acordo** para renovação do **plano de saúde do Transporte de Valores** com **percentual de 28%** e **sem reajuste nas coparticipações pelo sexto ano consecutivos**.

Restou consignado em ata aprovada a **contratação** de uma **corretora** a ser indicada pelo SINTTRAV para **dar suporte aos trabalhadores, sindicato e empresas, com auditorias atualizadas** sobre todo os processos e custos operacionais aplicados pela Unimed e a corretora. Também vem para **dar suporte** aos **funcionários** sendo um **facilitador** entre a operadora quando da aprovação de exames, internações e procedimentos.



Sede do sinttrav reunião virtual (31/05)



PLANO DE SAÚDE 2023/2024



NOVOS VALORES DAS MENSALIDADES REFERENTE A 50% PARTE DO TRABALHADOR TABELA REFERENTE DE 1º JULHO DE 2023 A 30 DE JUNHO DE 2024

PLANO ENFERMARIA			QUANTO VOCÊ PAGA POR DEPENDENTE		
FAMILIAR			FAMILIAR		
Valores em 2022	Reajuste 28 %	Valores reajustados em 2023	Familiar (2 Pessoas)	x	R\$ 177,43
R\$ 277,24	R\$ 77,63	R\$ 354,87	Familiar (3 Pessoas)	x	R\$ 118,28
			Familiar (4 Pessoas)	x	R\$ 88,72
			Familiar (5 Pessoas)	x	R\$ 70,98
			Familiar (6 Pessoas)	x	R\$ 59,28
			Quanto mais dependente, mais barato.		
INDIVIDUAL					
R\$102,82	+	R\$ 28,79	=		R\$ 131,61

Internações em enfermaria, 00 de cobrança. Fiquem atentos. Faça valer seus direitos!

Obs.: De acordo com a ANS, quando houver permanência do paciente por mais de 24 horas no hospital, aos cuidados médicos, em período de internação/observação, no plano enfermaria, não poderá haver cobrança em exames, medicação, procedimentos e diárias.

PERMANECE A TABELA REFERENTE A 1º JULHO DE 2017

OBS.: Os valores das coparticipações não sofreram reajustes por 6 anos consecutivos.

PLANO DE COPARTICIPAÇÃO					
Exames	Valores 2017		Reajuste 0%		Valores 2023
Consulta Simples	R\$ 25,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 25,00
Exames Simples	R\$ 10,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 10,00
Consulta PA	R\$ 35,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 35,00
Exames Esp. e Sessões de Fisio	R\$ 25,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 25,00
Internações Enfermaria	R\$ 0,00	+	R\$ 0,00	=	R\$ 0,00
Transporte aero-médico Em casos extremos, após avaliação médica, onde houver necessidade de transferência ou remoção, poderá ser utilizado avião ou helicóptero.	R\$ 0,45	+	R\$ 0,00	=	R\$ 0,45

Os valores de cobrança de exames e consultas na coparticipação não poderão ultrapassar o valor contratado. Caso a Unimed pague, em exames e consultas, valor inferior ao cobrado no contrato do nosso plano, esse benefício será estendido aos usuários. **Conclusão:** se a Unimed pagar menos, o trabalhador também irá pagar menos. Confira nos extratos.

PLANO APARTAMENTO			QUANTO VOCÊ PAGA POR DEPENDENTE		
FAMILIAR			FAMILIAR		
Valores em 2022	Reajuste 28%	Valores reajustados em 2023	Familiar (2 Pessoas)	x	R\$ 342,85
R\$ 535,60	+	R\$ 149,97	=		R\$ 228,52
			Familiar (3 Pessoas)	x	R\$ 171,49
			Familiar (4 Pessoas)	x	R\$ 137,11
			Familiar (5 Pessoas)	x	R\$ 114,27
			Familiar (6 Pessoas)	x	R\$ 114,27
			Quanto mais dependente, mais barato.		
INDIVIDUAL			R\$ 441,64	+	R\$ 0,00
R\$ 199,00	+	R\$ 55,72	=		R\$ 441,64
Internação Apartamento Pagto Integral do Funcionário					

Eu posso contratar o plano de saúde apartamento da UNIMED? SIM! A empresa paga o valor de 50% do plano enfermaria e o funcionário paga a diferença da mensalidade!

A SAÚDE EM 1º LUGAR! Trabalhador sindicalizado é trabalhador respeitado!

Juntos somos mais fortes!

SINDICALIZE-SE!

Emanoel Sady- Presidente do Sintrrav

